



# CERCLE PAUL BERT WATER-POLO

PROJET SPORTIF  
**2020**  
**2024**

INTRODUCTION .....	P.3
1_PHILOSOPHIE.....	P.3
2_LA GOUVERNANCE .....	P.4
Le Bureau	
Le Cercle Paul bert	
3_PROJETS DE LA SECTION .....	P.5
4_ LES MOYENS DISPONIBLES .....	P.6
Les finances	
Les différents effectifs.....	P.7
Les créneaux.....	P.8
L'encadrement.....	P.9
L'arbitrage	
5_CONCLUSION .....	P.9

# CERCLE PAUL BERT WATER-POLO

PROJET SPORTIF  
**2020**  
**2024**

# INTRODUCTION

Au sein du pôle aquatique, la section du **water-polo** permet de proposer cette discipline à la fois complète, exigeante et ludique et ce depuis de nombreuses années. S'appuyant sur une nouvelle dynamique au sein de la section et dans son entourage, le nombre d'adhérents a doublé en deux ans

**PASSAGE DE 43 À 86 ADHÉRENTS.**

Souhaitant nous consolider et développer cette dynamique, nous allons vous présenter le projet de la section pour la prochaine **période 2020-2024** en nous appuyant sur la philosophie de la section, le projet, les moyens disponibles et les perspectives.

## 1 LA PHILOSOPHIE

En premier lieu, il est important de savoir que le fonctionnement de la section se base sur un engagement **bénévole** conséquent avec l'appui d'**un emploi à temps partiel**.

Cet engagement bénévole est essentiel pour le bon fonctionnement de la section car de nombreuses tâches, **missions sont à réaliser et à développer**. Pour favoriser cet engagement bénévole, le grand principe est de proposer à **chacun, chacune de s'investir, participer à la vie de la section en fonction de ses compétences personnelles, de sa disponibilité et d'apporter ses idées**.

De plus, pour développer cet engagement bénévole, un autre grand principe est **un esprit convivial avec des moments d'échanges forts** avec l'ensemble des membres de la section avec **une soirée aquatique festive au mois de décembre et une journée Water-Polo au mois de juin** permettant la rencontre des joueurs, joueuses, parents, enfants, actuels, anciens...

Par ailleurs, **la section Water-Polo** peut s'appuyer sur la structure du **Cercle Paul Bert** aussi bien au niveau du pôle aquatique (**CPB Bréquigny**) ainsi que sur les services généraux (**CPB Centre**).

## 2 LA GOUVERNANCE

La section de water-polo est une des sections du pôle aquatique du Cercle Paul Bert toutefois, elle est dotée de son propre bureau définissant les orientations de la section aussi bien financières que sportives.

### LE BUREAU

<i>Président /</i>	<b>Gwen Rubeillon</b>	<i>en poste depuis 2016</i>
<i>Trésorier /</i>	<b>Erwann Guirriec</b>	<i>en poste depuis 2017</i>
<i>Trésorier-Adjoint /</i>	<b>François Kempff</b>	<i>en poste depuis 2019</i>
<i>Secrétaire /</i>	<b>Laurence Séac'h</b>	<i>en poste depuis 2017</i>
<i>Secrétaire-Adjoint /</i>	<b>Sophie Heng</b>	<i>en poste depuis 2018</i>

Dans l'avenir, nous souhaiterions mettre en place un collège «sportif» avec la participation du Président, des représentants/représentantes des différentes équipes ou parents de joueurs/joueuses ainsi que le salarié.

### LE CERCLE PAUL BERT

Comme évoqué précédemment, la section water-polo fait partie intégrante du pôle aquatique et du Cercle Paul Bert.

A ce titre, la section profite de l'apport des services généraux sur la comptabilité, les services de communication, les ressources humaines, de recherches de subventions.

Egalement, elle profite de l'appui de l'antenne CPB Bréquigny avec les relations étroites entretenues avec le Directeur et les divers représentants locaux.

### Points d'amélioration

En effet, la spécificité et les attentes de notre activité ne sont pas prises en compte.

*Par exemple, la mise en place récente du contrat de partenariat équipements ne proposait pas de fourniture de matériels de water-polo.*

Par ailleurs, nous souhaiterions **développer et renforcer les synergies entre les différentes sections du pôle aquatique**. Dans les exemples positifs de synergie existante, il existe la mutualisation des stages de BNSSA pour les différentes sections du pôle aquatique. Cette synergie pourrait également profiter aux jeunes avec des séances de découverte des différentes sections, des passerelles entre elles...

# 3 LE PROJET DE LA SECTION

Le projet de la section est multiple :

.....

*\_ Développer et renforcer la formation  
des équipes de jeunes joueurs/joueuses*

Afin de développer des équipes compétitrices à tous les niveaux, l'orientation donnée par la section est de s'appuyer sur la formation interne de jeunes joueurs/joueuses repérés de façon précoce avec un minimum de prérequis en terme de natation et sur une évolution au sein de la section au travers des différentes classes d'âge.

Cet axe défini à la fin de la **saison 2018-2019** a porté ses fruits dès la **saison 2019-2020** avec un renforcement important des jeunes de la section avec un passage de **11 à 33**.

.....

*\_ Atteindre un nombre minimal de 120 adhérents*

Concernant l'atteinte d'un nombre minimal de **120** adhérents, le développement et le renforcement des équipes jeunes s'avèrent utiles mais restent aussi insuffisants.

Raison pour laquelle, une équipe «**Loisirs**» a été créée il y a quelques années et est maintenue dans le projet de la section. L'apport de profils différents notamment par le biais de l'équipe «**Loisirs**» permet d'enrichir le vivier de force vive pour l'engagement bénévole.

.....

*\_ Promouvoir le water-polo dans le Grand Ouest*

Un point important de notre projet est de promouvoir la pratique du water-polo dans le Grand Ouest avec le projet de recevoir un **match officiel de l'Equipe de France**, de parrainer des clubs à proximité de Rennes.

.....

*\_ Développer l'esprit convivial de la section*

L'aspect convivial a également l'objectif de **pérenniser les adhérents** au-delà de l'aspect purement compétition.

## 4 LES MOYENS DISPONIBLES

### LES FINANCES

Depuis plusieurs saisons, la **section water-polo** a des exercices budgétaires excédentaires participant ainsi à la mutualisation et à la solidarité entre les différentes sections du pôle aquatique et également du **Cercle Paul Bert**.

*/ Cette situation financière nous offre la possibilité d'envisager le recrutement d'un emploi à temps-plein.*

Toutefois, les perspectives financières doivent appeler à une grande vigilance avec en même temps :

- | *Une augmentation des charges*  
(frais d'inscription aux compétitions, frais de transport, frais d'arbitrages, frais de location des bassins)
- | *Une baisse des recettes* (baisse de subventions).

Pour contrecarrer ces perspectives et également poursuivre le développement de la section, il est nécessaire **d'augmenter les recettes** de la section en suivant notamment les idées suivantes :

- / Atteindre un nombre minimal de 120 adhérents*
- / Recherche de partenariats, mécénat avec des partenaires publics ou privés*
- / Participer à des événements rémunérés*

### Points d'amélioration

Par ailleurs, **dans le cadre de projet sur du moyen-terme (2-3 ans)**, le fait de reverser l'intégralité de l'excédentaire budgétaire à la fin de chaque saison est une contrainte.

- / Une solution pourrait être discutée avec le Cercle afin de maintenir le principe de solidarité entre les sections et de permettre à chaque section de conserver une part de son excédent. Cela permettrait de préparer la participation et l'organisation d'événements particuliers :*
  - stage avec un joueur professionnel*
  - participation à un tournoi à l'étranger*

# LES DIFFÉRENTS EFFECTIFS

La section water-polo comporte plusieurs catégories d'effectifs avec chacun des moments existants ou à mettre en place. *(Ces éléments sont récapitulés dans le tableau ci-après.)*

Dans le passé, la section disposait d'une équipe féminine, les effectifs s'étant réduits, nous avons été contraints de la mettre en sommeil. La remise en place de cette équipe dépendra de deux éléments :

**la formation de jeunes joueuses au sein de la section et l'arrivée de nouvelles joueuses formées.**

Nous restons ouverts sur ces possibilités. Pour l'instant, les féminines sont intégrées selon leur souhait:

- \_ à l'effectif jeune correspondant
- \_ à l'effectif compétitions-séniors
- \_ à loisirs-séniors.

Section	Effectif 2019/2020	Objectif 2023/2024	Moments forts existants	Moments forts à planifier
U 11	11	20	_Tournoi <b>Hop La Cup</b> _Regroupement Bretagne	_Journée Immersion dans un club pro _Stage sportif <b>CPB</b>
U 13	13	16	_Regroupement Bretagne _Championnat régional _Championnat inter-régional / zone ouest	_Tournois <b>Haba Waba</b> (Espagne) ou <b>Yellow Ball</b> (Italie) _Journée Immersion dans un club pro _Stage sportif CPB
U 15	9	12	_Regroupement Bretagne _Championnat régional _Championnat inter-régional ➤ accès Championnat de France U15	_Stage Vacances Hors Rennes _Stage sportif <b>CPB</b>
U 17	2	12	_Championnat national senior _Championnat régional senior	<b>Summer Water-Polo Tour</b> _Championnat inter-régional U17 _Championnat France U17
Compétitions Séniors	34	40	_Championnat National / Régional _Coupe de Bretagne _Participation à des tournois de pré/fin saison	<b>Summer Water-Polo Tour</b>
Loisirs Séniors	14	20	_Moments conviviaux du club	<b>Summer Water-Polo Tour</b> _Matches amicaux
Total	81	<b>120</b>		

# LES CRÉNEAUX

Pour présenter la situation de façon transparente, les créneaux sont récapitulés ci-après :

Jour	Horaire	Lieu	Effectif concerné
Lundi	19h00-20h00	Piscine Bréquigny*	U11, U13, U15, U17
Mardi	20h00-21h00	Piscine Bréquigny**	Compétitions Séniors
Mardi	21h00-21h45	Piscine Bréquigny*	Compétitions Séniors
Mercredi	19h00-20h00	Piscine Bréquigny	U11, U13, U15, U17
Mercredi	20h00-21h45	Piscine Bréquigny	Compétitions Séniors / Loisirs Séniors
Vendredi	18h30-20h00	Piscine Saint-Georges	U11, U13, U15, U17
Vendredi	20h00-21h45	Piscine Saint-Georges	Compétitions Séniors
Samedi	13h00-15h00	Piscine Bréquigny	Ensemble des effectifs

\* Entraînement sur 2 lignes en 25 m

\*\* Entraînement hors bassin de 20h00 à 21h00 bassins.

A la lecture du tableau précédent, nous constatons les incohérences entre l'orientation du projet de la section tournée vers les jeunes et les créneaux alloués au water-polo.

En effet, nous disposons de **créneaux débutant à 19h00 le lundi et le mercredi** sur un espace de **bassin réduit**. Cela présente une **double contrainte** :

*Difficulté d'un démarrage tardif de l'activité par rapport au rythme de vie du jeune.*

*L'espace réduit oblige à mélanger tous les effectifs, posant des difficultés de déroulement sur la séance.*

Un autre volet concerne la **répartition géographique des lieux d'entraînements**. En effet, ils sont essentiellement regroupés sur la piscine de Bréquigny.

*Un CIS Water-Polo existe à la piscine de Villejean et l'ensemble des jeunes de ce CIS ne prolonge pas leur pratique en rejoignant la section du CPB.*

*Par ailleurs, le créneau du mercredi soir (20h00-21h45) concentre les deux-tiers des adhérents rendant difficile le déroulement de l'entraînement.*

## Points d'amélioration

Pour ces différentes raisons, les axes d'améliorations sont :

- / Attribution de créneaux à partir de 18h00
- / Attribution de créneaux à la piscine de Villejean
- / Attribution d'un créneau identifié Loisirs-Séniors.

Un autre point d'amélioration est :

- / Une organisation facilitée des matchs de water-polo dans le cadre des différents championnats.



## L'ENCADREMENT

A ce jour, l'encadrement est partagé entre du **bénévolat** et un salarié, *Kelig Reiller*, à temps partiel (10 H/sem). L'encadrement des entraînements en direction des différents effectifs est assuré comme suit :

- \_ Jeunes : bénévoles principalement et salarié*
- \_ Séniors compétitions : salarié*
- \_ Séniors loisirs : bénévoles.*

Dans les missions d'encadrement, il faut également inclure la gestion des effectifs lors des compétitions. L'apport de *Kelig Reiller* a été réel pour le renforcement de l'effectif jeune notamment grâce à son implication dans l'*Ecole de Natation Française*.

*Toutefois, la situation d'encadrement des jeunes n'est pas en cohérence avec le projet orienté vers les jeunes.*

Afin de mener à bien le double projet de la section, à savoir former des jeunes et avoir des équipes compétitrices, le renforcement de l'encadrement semble nécessaire.

*/ Compte tenu de la situation financière de la section, cette orientation est raisonnable.*

## L'ARBITRAGE

Comme évoqué dans le volet financier de notre projet, pour baisser les charges, il convient de disposer d'arbitres au sein de la section. A ce stade, nous n'avons pas nécessité d'un arbitre fédéral mais nous envisageons la formation de jeunes arbitres.

Afin d'assurer le bon déroulement des matchs, il est nécessaire de disposer de personnes accréditées **Officiel B** au sein de la section.

A ce jour, nous avons **6** personnes **officiels B**. Il est nécessaire d'augmenter le nombre de personnes accréditées pour apporter plus de souplesse pour la rotation.

## 5 CONCLUSION

Afin de mettre en œuvre le projet de la section, à savoir orienter sa politique sportive en direction des jeunes avec l'objectif d'atteindre **120 adhérents**, les actions à entreprendre sont les suivantes :

- / Attribution de créneaux d'entraînements compatibles avec des horaires dédiés aux Jeunes (début 18h)*
- / Attribution de créneaux d'entraînements répartis dans l'ensemble des piscines de Rennes pour permettre une accessibilité à tous de ce sport notamment à Villejean*
- / Attribution d'un créneau ciblé pour l'équipe loisirs*
- / Recrutement d'un salarié à temps partiel.*



## CONTACT

*CPB Rennes water-polo*  
02 99 31 71 17  
waterpolo@cerclepaulbert.asso.fr

*Gwen RUBEILLON (Président)*  
06 73 57 09 28

*Kelig REILLER (entraîneur)*  
06 74 87 86 92

*Erwann GUIRRIEC (trésorier)*  
07 81 26 04 30

